

## INFORME ESPECIAL PERSONAL TEMPORARIO

# Aumentan los ejecutivos eventuales

La tendencia a contratar personal gerencial temporario nació en Europa en la década del 90 y se afianza en la Argentina.

Andrés López  
ESPECIAL PARA CLARIN

La idea de que el personal temporario es sólo para puestos operativos y de planta es un error.

En la actualidad, los empleos eventuales llegan hasta la cima de la organización. Mediante esta modalidad es posible contratar gerentes por un tiempo determinado en casi todas las áreas.

"En general se suelen incorporar ejecutivos transitorios cuando se requiere un alto nivel de experiencia en una especialidad y hay que alcanzar metas muy definidas en poco tiempo", explica Daniel Luaces, gerente de la División Profesional de Manpower.

Luaces agrega que los ejecutivos temporarios también pueden ser utilizados cuando hay que

reemplazar a un directivo por licencias o situaciones imprevistas, como puede ser el caso de un accidente.

"Además, son necesarios cuando la empresa necesita ejecutar proyectos puntuales y no quiere contratar de manera *free lance* por las contingencias legales", complementa Florencia Caccavo, directora del área de Selección Profesional de Adecco.

Caccavo también menciona que el personal temporario se contrata cuando una empresa extranjera decide invertir en el país y no cuenta con filiales locales.

"En ocasiones puede tratarse de un servicio solicitado por las empresas extranjeras que no cuentan con autorización de sus casas matrices para incorporar más empleados a su planta permanente", destaca la selectora de Adecco.

## Proyectos específicos

Pero en la mayoría de los casos, estos gerentes son contratados para trabajar en proyectos específicos que la compañía necesita abordar en determinado momento de su negocio.

## CASOS

### La experiencia de los equipos temporarios

► Algunas compañías optan por un equipo completo de ejecutivos. Para esos casos, Grupo Managers realiza proyectos de gestión del cambio a medida de cada organización. Un grupo de gerentes que pertenece a Managers ingresa a la empresa, con un plan consensuado con los accionistas, para manejar la compañía por períodos de 10 a 20 meses.

"Nos metemos dentro de la organización y tomamos las riendas. Detectamos los procedimientos erróneos y buscamos la rentabilidad a corto y largo plazo", plantea Mario Arango, director de Grupo Managers.

Esta metodología fue usada en empresas como Bimbo, Mapfre, Quickfood, Sheraton Iguazú y Zanella, entre otras.

"Se puede aplicar para casos que involucren cambios en todas las áreas de la empresa o para



proyectos desarrollados específicamente sobre áreas puntuales", dice Arango. Una vez que se cumplen los objetivos establecidos y finaliza el proyecto, se realiza el traspaso de la gestión.

Se prepara un sucesor o se realiza una búsqueda específica para cubrir el puesto que quedará vacante.

Arango aclara que cobran un cargo fijo, más un porcentaje predeterminado de los beneficios obtenidos como resultado de la gestión de la consultora.

En cualquiera de los casos las ventajas son varias. La principal es que, cuando se termina el período de contratación, la empresa no tiene la obligación de otorgarle un puesto al ejecutivo.

En este sentido, Luaces destaca el hecho de que, como el proyecto en cuestión estará encabezado por un experto, los tiempos de aprendizaje de la organización serán más cortos.

Esta tendencia nació en las multinacionales de Europa. "En la Argentina las compañías locales son las que empezaron a contratar gerentes eventuales, aunque en la actualidad también tenemos casos de grandes multinacionales", desarrolla Osvaldo Capoulat, director ejecutivo de Voyer Internacional.

## En crecimiento

Al parecer, el caudal de directivos contratados por un tiempo determinado está en franco crecimiento. "En el último año hemos incorporado 15 profesionales de niveles gerenciales", destaca Capoulat. Mientras que en Adecco están recibiendo entre cuatro y cinco búsquedas al mes para po-